

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Zarządzanie ryzykiem operacyjnym i finansowym</b>		Kod <b>1011102311011138336</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 1</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Systemy pro jakościowe i ergonomia</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>15</b> Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>2</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki techniczne</b> <b>nauki techniczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>2 100%</b> <b>2 100%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
-dr hab. Marek Szczepański email: -marek.szczepanski@put.poznan.pl tel. -665 33 90 Wydział Inżynierii Zarządzania -ul. Strzelecka 11 Poznań		-dr Tomasz Brzęczek email: -tomasz.brzeczek@put.poznan.pl tel. -665 33 92 Wydział Inżynierii Zarządzania -ul. Strzelecka 11 Poznań
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Podstawowa wiedza z zakresu finansów oraz zarządzania przedsiębiorstwem
2	<b>Umiejętności:</b>	znajomość podstawowych kategorii ekonomiczno-finansowych i statystycznych, takich jak pieniądź, cena pieniądza, stopa procentowa, instytucje rynku finansowego.
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	świadomość znaczenia przedmiotu
<b>Cel przedmiotu:</b> -celem przedmiotu jest wykształcenie umiejętności identyfikacji, pomiaru i zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym.		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych - [K2A_W08] 2. zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych - [K2A_W09] 3. ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian struktur organizacyjnych i zarządzaniu tymi zmianami - [K2A_W15]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi - [K2A_U01]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania - [K2A_K02]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		
-test pisemny		
<b>Treści programowe</b>		

<p>-Treści programowe:</p> <p>Główne rodzaje ryzyka w działalności przedsiębiorstw. Ryzyko operacyjne ? obszary występowania, klasyfikacja. Metody i instrumenty zarządzania ryzykiem operacyjnym, jego pomiaru i ograniczenia. Definicja i klasyfikacja ryzyka finansowego. Szczegółowa prezentacja głównych rodzajów ryzyka finansowego (ryzyko kredytowe, ryzyko walutowe, ryzyko stóp procentowych, ryzyko płynności, ryzyko związane z niewłaściwym stosowaniem instrumentów pochodnych). Analiza portfelową. Dywersyfikacja ryzyka portfela produktowego i papierów wartościowych. Towarowe i finansowe kontrakty terminowe w zarządzaniu ryzykiem finansowym. Wycena opcji finansowych i towarowych a zarządzanie ryzykiem. Ryzyko niewypłacalności i modele analizy dyskryminacyjnej firm.</p>		
<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mikula B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy Difin Warszawa 2007</li> <li>2. Przybyszewski R. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy, Difin Warszawa 2007</li> <li>3. Piech K. Wiedza i innowacje w rozwoju gospodarczym: w kierunku pomiaru I współczesnej roli państwa Instytut Wiedzy i Innowacji Kraków 2008</li> <li>4. Mikula B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy Difin Warszawa 2007</li> <li>5. Przybyszewski R. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy, Difin Warszawa 2007</li> <li>6. Piech K. Wiedza i innowacje w rozwoju gospodarczym: w kierunku pomiaru I współczesnej roli państwa Instytut Wiedzy i Innowacji Kraków 2008</li> </ol>		
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Welfe W. Gospodarka oparta na wiedzy Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa 2007</li> <li>2. Welfe W. Gospodarka oparta na wiedzy Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa 2007</li> </ol>		
<p><b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b></p>		
<p><b>Czynność</b></p>		<p><b>Czas (godz.)</b></p>
1. Udział w zajęciach		15
2. Samodzielna praca z literaturą		75
<p><b>Obciążenie pracą studenta</b></p>		
<p><b>forma aktywności</b></p>	<p><b>godzin</b></p>	<p><b>ECTS</b></p>
Łączny nakład pracy	60	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	40	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	25	1